

2026年度 新人看護職員 年間スケジュール表

月 内容		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
キャリアラダー I 到達目標		安全な医療・看護を提供するために看護職に求められる役割を理解し、支援の下でその役割を遂行できる。指導の下で安全な看護実践ができる。											
新人到達目標		職場適応	看護実践能力の育成		看護実践能力の強化			自立にむけての準備					
		組織・看護部の理念や方針を理解し看護職員としての自覚を持つ 社会人のマナーを身につける 看護師に必要な共通の知識・技術を持つ 1日の業務・部署の特徴を知る	研修後の得た知識や技術を実践で活かすことができる チームの一員として看護する喜びが見いだせる ローテーション研修で他部署との協働・知識・技術を身につける	指導を受けながら1人で日勤の日々の担当看護の検温・ケアができ報告できる 逆シャドウイングを行い、自分自身の不足部分を知る 指導を受けながら1人で祝・休日勤務ができる 指導を受けながら1人で 運出業務や夜勤業務ができる	複数の患者を受け持ちながら、看護業務を行い指導者に報告ができる	指導を受けながら1人で日勤の重症患者の検温・ケアができ報告できる	自己の学習課題を見つけ、課題解決に向けた行動がとれる			指導を受けながら、患者の身体的、精神的、社会的、スピリチュアルな側面から必要な情報を収集できる	チームメンバーとしての役割を果たすことができる 患者の環境を理解し、家族と関わる事ができる 指導を受けながら受け持ち患者の看護計画、実践ができる 課題を明確にでき、次年度の目標を立てることができる		
		3ヶ月後			6ヶ月後			9か月後			12ヶ月後		
組織的役割遂行能力	目標管理	組織・看護部理念、部署の目標											ラダー I 取得申請
	コミュニケーション	接遇 コミュニケーションの基本					医療安全②KYT						
	リーダーシップ	報告・連絡・相談											
	メンタルヘルス (レクレーション含む)	リフレクションシートを用いて15～30分以内の振り返りを行う	リフレクションシートを用いて15～30分以内の振り返りを行う 1ヶ月の振り返り	リフレクションシートを用いて15～30分以内の振り返りを行う	6ヶ月の振り返り 課題を見出す事ができる		メンタルヘルス ①目指す看護師像に向かうために実践した看護を振り返る②課題を見出す事ができる	6ヶ月の振り返り 課題を見出す事ができる					12ヶ月の振り返り ①目指す看護師像に向かうために実践した看護を振り返る②課題を見出す事ができる
	災害看護	災害看護①基礎 自部署の役割/避難経路					災害看護②自己のとるべき行動					災害訓練参加	
看護の核となる実践能力	ニーズを捉える力	看護過程①② フィジカルアセスメント	急変時対応	臨床推論									
	ケアする力	感染	採血・注射・留置、RM	輸血療法						褥瘡予防	逝去時看護	人工呼吸器の取り扱い	
	看護知識・技術の習得	電カル操作	看護記録・クリパス	薬剤、BL								人工呼吸器看護・吸引	
		口腔ケア・食事介助	放射線暴露防止	看護必要度									
		移動・移乗	輸液・シリンジポンプ	多重課題									
		高齢者看護	吸引・医ガス・酸素療法	夜勤心得									
	協働する力			ローテーション研修開始								入退院支援	
研 究 自 己 能 力 育	意志決定を支える力	看護倫理・看護者倫理 綱領の理解ができる								ACP			
	自己教育	目標管理					看協「忘れられない看護」						1年間の成長と2年目目標